

中共浙大宁波理工学院计算机与数据工程学院委员会文件

浙大宁理数据委〔2022〕10号

签发人：于欣

计算机与数据工程学院党委关于学校党委巡察 反馈意见整改落实情况的报告

校党委巡察工作领导小组：

根据学校党委统一部署，2021年10月21日至11月5日，第一巡察组进驻我单位开展巡察。2021年12月16日，巡察组向学院党委反馈巡察意见，并提出整改要求。根据巡察工作要求，现将整改落实情况报告如下：

一、高度重视，提高政治站位，积极组织实施整改工作

学院党委高度重视巡察反馈问题整改工作，切实履行巡察整改主体责任，提高政治站位、严格遵守纪律、切实加强领导、精心组

织安排、压实整改责任、上下联动推进、严格督促检查、限期整改到位。学院党委做好以下几方面工作：

（一）加强组织领导

学院党委成立学院巡察整改工作领导小组，由党委书记于欣任组长，汪洪任副组长，陈根浪、余心杰为领导小组成员。领导小组下设办公室，由汪洪兼任办公室主任，学院主管、副主管及各党支部书记为办公室成员，具体组织落实整改要求。学院党委在思想上高度重视巡察组的反馈意见，切实增强大局意识、责任意识，领导班子成员以身作则，率先垂范，带头抓好自身整改，按照分工抓好分管领域整改工作，自觉接受师生的监督。

（二）制定整改方案

学院党委召开领导班子巡察整改专题分析会和专题民主生活会，专题部署、研究和推进巡察反馈问题整改落实工作。领导班子成员认真查找存在问题的原因，列出问题清单、任务清单、责任清单，明确责任单位、责任人和整改时限。结合反馈意见进行了深刻剖析、对照检查，开展了批评与自我批评，提出了整改措施。结合学院实际，制定了学院党委关于落实校党委巡察反馈意见的整改方案。

（三）推动整改落实

学院党委不断提高政治站位，将整改作为首要政治任务，进一

步夯实责任主体，推动巡察反馈意见的整改落实。领导班子带头抓整改，党委主要负责人履行第一责任人责任，切实抓好整改工作的组织领导，建立整改落实督查台账制度，对整改任务实时跟进落实。建立健全各类规章制度，修订或出台规章制度 22 个，不断提高学院制度化管理水平。完善巡察整改责任追究制度，对巡察整改过程简单应付、推诿扯皮、整改不力的坚决追责问责。

截至 4 月 6 日，整改工作取得阶段性成效，巡察组反馈的 4 个方面、11 大类、33 个具体问题，27 个已整改到位，2 个基本完成，4 个正在进一步深化实施中。

二、坚持问题导向，狠抓落实，扎实推进整改落实工作

(一)在聚焦党的理论路线方针政策和党中央决策部署在基层贯彻落实情况，进一步促进党员干部担当作为方面

1.存在问题：对上级和学校重要部署落实不到位

(1)针对“对中央重要会议精神、习总书记重要指示精神学习传达不到位”问题

已落实举措：①学院党委实行“党委会第一议题”制度，将专题学习作为党委会第一议题，加强理论学习，及时传达学习中央重要会议、文件精神，提高领导干部的政治站位，切实做到知行合一。组织学习了《胸怀两个大局服务国之大者勇担时代大任为加快建设现代化滨海大都市而努力奋斗--市第十四次党代会报告》《新时代

高校教师职业行为十项准则》和省市关于疫情防控工作部署会有关精神等内容。②出台学院《党员教育培训实施方案》，明确党员领导干部、基层党组织书记和班子成员等学习要求。持续开展每周五“党员学习活动日”活动，结合学术沙龙、党建活动、纪委活动、工会活动，采取集中学习、分散自学、现场实践、党员内部活动与党外群众参与相结合等多种形式开展。2021年11月以来，组织开展廉洁文化学习教育、十九届六中全会专题学习、宁波市第十四次党代会会议精神学习、《技术与工程融合实践中的综合安全问题》学术报告等活动，传达落实学习中央重要会议精神、习总书记重要指示精神。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(2) 针对“政治理论学习深度不够，存在走过场、搞形式现象”问题

已落实举措：①严格执行学院党委理论学习中心组学习制度、学院党员教育培训实施方案等制度，加强领导班子建设，提高政治意识，把理论学习摆到更加突出的地位。②发挥党委理论学习中心组领学促学作用，学院党员领导干部积极开展《党建引领智慧服务，科技助推文化创新》《学党史、讲廉洁、抓作风、办实事》《百年奋斗书写恢宏史诗、继往开来推进伟大事业---十九届六中全会精神》《践行初心使命,夯实数字治理人才技能》等专题党课9次、参

加联系党支部主题党日活动和组织生活会，带动广大党员干部深入学习研讨，在学懂弄通做实上下功夫。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(3) 针对“对于学校、学院重大决策、问题认真贯彻和仔细深入的研究不够，讨论不充分”问题

已落实举措：①学习传达学校重大决策及相关业务文件，切实发挥学院党委会、党政联席会议决策作用。3月14日召开党委会专题学习省市及学校关于疫情防控工作部署会有关精神，认真部署学院疫情防控有关事项，讨论通过学院《新冠疫情应急预案》，并及时通知学院师生严格遵照执行。3月30日召开党政联席会，对《浙大宁波理工学院学院、部门年度综合绩效考核实施办法》进行深入研讨，并在会议中充分发表意见。②制定学院《教学大讨论实施方案》，2021年10-12月多次开展调研，认真对标《浙江大学宁波理工学院高水平本科教育行动计划》，总结经验分析不足，结合学校、学院“十四五”事业发展规划，于2021年12月制定完成学院专业建设与发展规划、各专业发展规划，进一步明确下一阶段工作任务与目标。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(4) 针对“理论学习中心组学习制度落实不规范”问题

已落实举措：①修订《学院党委理论学习中心组学习制度》，

明确理论学习中心组学习人员由党政领导班子成员组成。②严格落实党委理论学习中心组学习制度，进一步规范做好学习交流、学习签到、学习资料存档等工作，明确“专题研讨或专题报告不少于2次”。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

2.存在问题：党委政治核心作用发挥不充分

(1)针对“班子对涉及学院重大事项的谋划缺乏及时性和系统性”问题

已落实举措：①通过专题研讨、调研交流等方式，主动谋划学院重大事项，破解学院发展建设中的重点难点问题，不断提升党委把方向、管大局、保落实的能力。1月5日和3月30日分别召开领导班子务虚会，专题研讨学院工作思路及规划，总结经验并部署2022年学院重点工作。2021年下半年以来，学院与市发改委、市大数据局、市文旅局、穿山出入境边防检查站等企事业单位，就党建、学科建设等工作开展调研交流。②把工程认证、产教融合等涉及学院重大事项的工作纳入本学期重点工作计划，分步骤稳步推进落实。2021年下半年以来，召开4次专题会议积极推进工程教育认证工作，并组织专业负责人参加工程教育认证培训会；积极申报产教融合“五个一批”协同育人项目2项、浙江省产教融合“五个一批”项目1项，获批学校第一批产业学院培育项目1项；2021年11

月组织申报“计算机科学与技术”国家一流专业，并积极推进学院现有两个省级一流专业的建设工作；1月组织专题会议研讨谋划专业综合改革，并获批校级专业综合改革项目15项，为学院教学成果培育工作夯实基础；3月份开展计算机公共基础课调研，实施计算机公共基础课教学改革，积极推进《线性代数》《概率论》等课程组建设，加强公共基础课程建设。③修订学院《教师教学工作业绩评价办法》《教学工作量核算办法（修订版）》《低值耐用品和材料管理办法》等制度。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

（2）针对“党管人才责任落实不到位”问题

已落实举措：①加强对人才引进工作的政治引领，把好人才引进宣传、招聘、面试、政审等环节的政治关。2021年下半年以来，召开党委会讨论研究应聘人员丁新、康熙等10余名博士的拟引进事宜，并开展相关政治审查工作。②加强人才队伍的培育工作。2021年下半年以来，鼓励教师到国内外高校访学、到企事业单位挂职锻炼，如学院教师王钢计划于2022年8月赴英国帝国理工学院访学，涂黎晖、刘伟分别到宁波中交象山湾疏港高速有限公司、新疆理工学院挂职；组织教师参加各类教学技能比赛、学术研讨会议等，如朱朝艳、徐小伟参加浙江省课程思政专项教学创新大赛，组织开展宁波市人工智能产业发展主题沙龙等活动，不断提升教师教学与科研能力；学院教师晋升教授1人、副教授1人、高级实验师1人，入

选“甬江人才工程”1人，获宁波市优秀留学人才1人，推荐参评“甬江育才工程领军拔尖人才”6人。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(3) 针对“学院在聘岗条件的设置上，没有充分发挥学院的自主权，没有出台学院的有关政策，没有有效发挥老师特长、调动教师积极性”问题

已落实举措：严格落实学院《第五轮绩效岗位聘任实施细则》（理工数据〔2019〕3号），2021年4月开展第五轮绩效岗位聘任中期考核工作，对3名教师进行了岗位级别调整，激发教师工作积极性。

待完成举措：①学院将于2022年下半年启动第五轮聘岗工作的经验总结工作，为下一轮聘岗提供工作思路和主要举措。②完善聘期考核机制，有效调动教师积极性。③完善岗位设置，深化分类聘岗，有效发挥教师特长。

该项任务计划于2021年12月31日前完成，与学校聘岗工作进度保持一致。

3.存在问题：意识形态工作责任制落实不到位

(1) 针对“意识形态工作把关不严，责任落实不到位”问题

已落实举措：①2021年10月召开党委会讨论通过学院意识形态工作分工，明确责任分工，健全党委统一领导，党政齐抓共管，各部门分工负责，广大干部师生共同参与的工作格局。②3月30日召开专题会议研讨学院宣传思想文化阵地建设，加强阵地管理，强

化学院网站、微信公众号、学生社团、学术报告等的审批与管理，强化课堂教学管理、教材选用审核等管理工作，做好专人管理，做到可管可控。③2021年11月、12月和2022年3月分别召开党委会意识形态专题工作，对可能出现的意识形态问题进行重点分析。

待完成举措：出台《学院党委落实意识形态工作责任制实施办法》，夯实责任、狠抓落实，牢牢掌握意识形态工作领导权主动权。

该项任务计划于2022年4月30日前完成。

(2) 针对“对教职工思想动态研判不够重视”问题

已落实举措：①严格执行意识形态工作相关规定，加强对意识形态工作的重视，3月30日召开党委会专题研判学院意识形态工作，排查各类风险隐患，提出整改防范措施。②2022年3月学院党委开展教职工思想动态调研，通过发放问卷（发放52份，回收52份）、开展师生座谈会、个别走访、电话访谈等方式深入基层开展调研工作，并形成了2022年春季教职工思想动态调研报告。3月14日召开党委会专题分析研判学院教职工思想动态，有针对性地做好教职工思想政治引领和价值引领工作。

该项任务计划已于2022年3月30日前完成。

(3) 针对“对学生宗教问题排查、转化工作重视不够”问题

已落实举措：①学院党委高度重视对信教学生的排查转化工作。2021年12月21日召开全体辅导员和班导师会议，进一步加强有宗教信仰学生的排查，尤其是加强对温州、台州、杭州萧山、宁波慈溪四个重点地区学生的排查。②制定学院《学生宗教信仰排查

工作实施方案》，对有宗教信仰学生的排查工作进行了系统梳理并制定了有针对性的实施方案。③完善有宗教信仰学生一人一档工作，对31名有宗教信仰学生均建立了专项档案，并于2021年12月和2022年3月分别对31名有宗教信仰学生进行了专项谈话。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

4.存在问题：落实立德树人根本任务存在薄弱环节

(1) 针对“学院党委合力推进“三全育人”不够，成效不明显”问题

已落实举措：①积极打造“三全育人”体系，制定学院《德智体美劳“五育智行”新生始业教育方案》，相关工作品牌已被学工部采纳。②强化教务学工工作联动，出台学院《课程思政示范项目建设管理办法》《课堂教学听课管理规定》《学风建设实施办法》《出国(境)和考研推进实施办法》、修订《教学工作量核算办法》《教学工作业绩评价办法》、修订辅导员工作职责和班导师工作职责等，着力推进“三全育人”综合改革。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(2) 针对“师德师风建设引领不够，教师在教学和育人方面投入不够”问题

已落实举措：①加强师德规范践行工程，通过党委会、教学例会及“每周五学习活动日”等线上线下多途径强化学习教育，如3月组织学习《新时代教师行为十项准则》等，规范教师履职履责行为。

②加强师德典型示范引领工程，在学院官微“数聚青年”公众号“为师之道”专栏推送“课程改革中的教师”等推文，发挥优秀教师的示范引领作用。③加强线上线下警示宣教工程，2021年下半年以来，通过邮件、钉钉群及现场会议向广大教师推送廉情通报、春节期间廉洁提醒及督查，教学事故通报、高校典型违法违纪案例等廉洁教育相关材料，深入推进师德师风教育。④进一步完善辅导员工作职责和班导师工作职责。3月21日至3月23日分年级召开辅导员和班导师会议，要求辅导员、班导师定期召开班会和走访学生寝室。⑤出台学院《课程思政示范项目建设管理办法》《课堂教学听课管理规定》等制度，进一步加强师德师风建设，让教师积极投入教书育人工作。

该项任务已于3月30日前完成，并将长期坚持。

(3) 针对“学风建设成效不明显，学生考研出国升学率较低”问题

已落实举措：①出台学院《学风建设实施方案》，积极打造“明德弘毅、开物启新”四课堂多层次学风建设工作品牌，进一步促进学风建设。②3月召开分年级班导师会，对学风建设工作进行专题部署，并要求各班级召开学风建设专题班会，进一步加强学风建设。③出台学院《国内外升学工作奖励实施办法》和《出国（境）和考

研推进实施办法》，近三年学院考研出国升学率分别为 4.86%、8.54%、12.31%，虽离学校要求还有差距，但在逐年提高，学院将继续努力进一步提升学生考研出国升学率。④通过建立学困生助力班、“一生一档案”等形式，对学院学困生分类长期跟踪管理，目前已设立学困生自习教室督促学生上晚自习和开展数学、物理等课程辅导志愿者帮扶活动。⑤学院在做好毕业困难生教育工作中，继续落实细致入微的课程指导工作，确保学生能在毕业前重修修读完全部不及格课程。近三年学院毕业率为 92.41%、90.00%、94.64%。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

（二）在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治党向基层延伸方面

1.存在问题：全面从严治党“四责协同”机制落实不到位

（1）针对“学院党委全面从严治党工作专题研究部署较少，习惯于“上传下达”，仍存在以文件来落实责任的现象”问题

已落实措施：①出台《学院党委落实全面从严治党主体责任清单》，进一步推进落实全面从严治党“四责协同”机制。②2021年7月、12月和2022年3月分别召开全面从严治党专题会议，全面分析学院全面从严治党工作开展情况。学院党委将严格按照上级要求，进一步规范开好专题会议，加强形势研判，持续推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，切实发挥党委政治核心作用。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(2) 针对“履行“一岗双责”仍有差距”问题

已落实措施：①修订完善学院《2022 年党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》文件，进一步落实“一岗双责”制度。

②进一步落实领导干部廉政谈话制度，做到经常性谈心谈话，抓早抓小，加强作风建设。2021 年下半年，4 位党员班子成员共开展廉政谈话 15 人次。

③进一步落实领导干部“四个一”联系制度。2021 年 11 月以来，领导干部分别参加各联系基层党支部组织生活会，积极参与联系基层党支部的主题党日活动，多次下学生寝室、联系高层次人才、联系民主党派和无党派人士，深入基层，倾听学院师生心声，提升“一岗双责”履职能力。

④2021 年 12 月、2022 年 3 月召开党风廉政专题分析会，进一步落实“一岗双责”。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(3) 针对“纪委开展工作不到位”问题

已落实措施：①2021 年下半年以来，定期召开纪委工作例会 4 期，通报学校纪委会议精神，研究部署学院纪委工作要点。

②扎实开展纪委督查工作。2021 年 9 月开展机关工作作风、教风、学风专项督查；10 月开展学院用印规范管理专项督查；11 月开展期中教学座谈、全体教师酒驾醉驾及其背后“四风”问题专项督查；12 月开展疫情防控工作及学生评奖评优、党员发展监督及廉洁文化节相关工作落实情况专项督查。

③在做好日常监督基础上，重点加强

对转专业、科研经费管理、评奖评优等重点领域监督，各部门相继出台相关制度，先后参加转专业面试，新工科求是班面试3场，出台《学院低值耐用品和材料管理办法》等进一步加强规范管理。④加强警示教育，2021年下半年以来通过邮件、钉钉群及现场会议向广大教师推送廉情通报、春节期间廉洁提醒及督查，教学事故通报、高校典型违法违纪案例等廉洁教育相关材料。大力推进学院廉洁文化建设，丰富“说、学、行”三课堂廉洁文化品牌内涵。⑤不断提高宣传教育效果。2021年下半年以来，组织教师赴宁波御史文化陈列馆和宁波家风馆开展廉政文化学习教育活动、观看《党员干部违纪违法典型案例警示录》、“两法一条例”等视频资料。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

2.存在问题：为民服务的宗旨意识不够牢固

(1) 针对“事关学院发展的重大事项听取群众意见建议不够”问题

已落实举措：①加大深入基层调研力度，对2021年度奖励性绩效分配方案、年度考核、拟出台规章制度（如教学工作量核算办法等文件）等事关学院发展、教职工切身利益的重大事项，充分、广泛征求教职工意见，并及时公布结果。②充分发挥学院教代会、工会会员大会作用，2021年12月召开学院第一届教职工大会和第三届工会会员大会，汇报学院年度（工会）工作报告，介绍学院“十

四五”事业发展规划，接受师生代表监督。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(2) 针对“学院政务不够公开透明”问题

已落实举措：①加强政务的公开透明，党委会会议纪要和党政联席会会议纪要及时在学院网站上公开。②加强财务的公开透明，2021年12月在学院教职工大会、工会会员大会上报告学院经费及工会经费使用情况。③加强制度的公开透明，在广泛征求意见的基础上修订班导师考核、教学工作量核算等制度，做到制度制定与执行的公开、公正、公平。3月21日-3月23日召开分年级班导师会议，就班导师考核工作文件和程序再次向班导师进行了说明，并就班导师考核内容征集了建议和意见。

该项任务计划于2022年3月30日前已基本完成。

(3) 针对“教师办公环境亟待改善，学院一直未有相应举措”问题

已落实举措：①2021年以来学院多次与财务处、总务处等职能部门进行沟通协调，争取学校在空间、经费、政策等方面的资源支持。经过努力，初步落实一定修缮经费。制定完成学院教师办公室（石麟大楼6楼和11楼）修缮方案，并已提交学校后勤处。②2021年8月对石麟大楼4楼、6楼、11楼楼道进行更换灯管、刷新美化，打造学院“翰墨书香”阅读驿站等，初步改善教师办公环境。

③2021 年下半年以来，给教师配置电脑支架、购置办公椅等，初步改善教师办公设备。

待完成举措：计划于 7 月启动学院教师办公室修缮工作，进一步改善教师办公环境。

该项任务计划于 2022 年 8 月 31 日前完成。

3.存在问题：廉政风险防控制度落实不到位

(1)针对“科研经费使用存在故意拆分金额报销以规避签订合同和采购集体决定的问题”问题

已落实举措：①出台学院《科研经费监管制度》，规范各类经费使用管理文件的执行实施。3 月 29 日组织教师参加学校科研经费使用常见问题及警示培训会，发放《科研经费使用宣传手册》《科研经费管理政策制度汇编》等材料，定期向广大教职工宣讲传达教育。②2021 年 12 月召开党风廉政专题会议，学习学校相关财务制度；3 月 30 日邀请纪检监察室副主任周丽娟来学院交流指导，通报各类典型不规范案例，加强对教师经费使用规范性的教育。

该项任务已于 2022 年 3 月 30 日前完成。

(2)针对“财政项目资金使用进度慢，存在统筹规划性差、执行效率低的问题”问题

已落实举措：①2021 年 12 月学院对教学业务费、专业建设费等各类经费进行梳理与统计，做好财政项目的实施规划，由分管领

导专项指导，加快项目推进落实。②2022年3月对学院经费和教师科研经费开展“会议费使用情况”专项检查，加强监督检查，规范财政项目管理，提高资金使用效益。

该项任务已于2022年3月15日前完成。

(3) 针对“存在部分科研项目未按期办理结题手续以及结题后未及时清理、结转结余资金等问题”问题

已落实举措：①出台学院《科研经费监管制度》，规范各类经费使用管理。②加强学校、学院政策的宣传力度，多次督促教师按期办理科研项目结题手续以及结题后及时清理、结转结余资金。截止目前，根据学校给定的结转项目清单，所有结题项目已全部办理结转结余资金手续，还有部分科研项目教师未按期办理结题手续，学院将继续督促教师尽快按期结题。

该项任务计划于2022年6月30日完成。

(4) 针对“学院印章管理存在严重漏洞”问题

已落实举措：①出台学院《印章使用管理办法（试行）》，健全学院印章管理制度，规范用印审批程序，维护印章的严肃性和学院合法权益。②学院各类印章指派专人管理，加强用印的审核把关及用印登记。

该项任务已于2022年3月30日前完成。

(三) 在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设，推动解决

软弱涣散问题，增强基层治理实效方面

1.存在问题：党内政治生活不够严肃规范

(1) 针对“学院班子年度民主生活会动真格、硬碰硬不够，一团和气”问题

已落实举措：①加强理论学习，提升领导班子成员对民主生活会重要性的认识。1月11日召开党委会专题部署2021年度学院班子及党员领导干部党史学习教育专题民主生活会工作，认真学习相关材料，积极做好民主生活会相关准备工作。②规范会前准备，落实意见征求及谈话工作，认真准备班子对照检查材料和个人发言提纲，并于1月13日开展2021年度党史学习教育专题民主生活会，严格落实上级通知要求，紧扣主题，发扬自我革命精神，严肃认真开展批评和自我批评。

该项任务已于2022年1月24日前完成。

(2) 针对“学院议事决策制度执行不规范”问题

已落实举措：①修订学院《党委会议议事规则》《党政联席会议议事规则》《“三重一大”集体决策制度实施办法》，严格落实文件精神，规范做好会议记录。②充分发挥学院人力资源委员会、学术委员会、教学委员会、学生工作委员会等作用，形成科学、合理、高效的内部治理决策运行机制。2021年下半年以来，专题召开人力资源委员会研讨2021年度学院综合绩效考核奖励分配方案、

2021 年度教职工考核、甬江领军拔尖人才申报推荐等工作；专题召开学术委员会研讨学院“十四五”事业发展规划，并开展专家论证会；专题召开教学委员会研讨教研教改项目结题验收、教材审核、课程建设等工作；专题召开学生工作委员会研讨 2020-2021 学年国家奖学金、省政府奖学金、学业奖学金、乐歌奖学金、励志奖学金、国家助学金、各类荣誉称号等工作。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(3) 对“班子主要负责人站位有待提高”问题

已落实举措：加强政治理论修养学习，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，多次部署研究学院疫情防控专项工作，不断提高班子主要负责人政治站位。进一步强化宗旨意识、担当意识，提升运用党的创新理论指导实践能力，不断提高班子主要负责人工作站位。2021 年下半年以来，班子主要负责人积极开展学生党员先锋模范作用发挥情况等调研工作，并形成《学生党员锋领指数调研与可视化平台建设》调查报告；积极参加各类干部培训活动和学校组织的重要会议，参加脱产培训 120 学时、网络培训 66 学时；多次进课堂、进寝室、与班子成员和教师骨干谈心谈话，了解师生相关情况、广泛征求并听取师生意见，认真开展自我批评，积极改进工作，不断提高政治站位和工作站位。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(4) 对“班子成员之间沟通交流不充分，相互支持配合不够，

成员间存在关注自己分管领域较多，为他人出谋划策少”问题

已落实举措：①建立每学期至少开展一次班子务虚会机制，加强重大事项沟通交流。1月5日和3月30日召开学院班子务虚会，系统谋划学院整体工作，促进党政班子思想统一，营造和谐奋进的政治生态。②严格落实民主生活会和班子成员谈心谈话制度，让“红红脸、出出汗”成为常态。2022年班子成员之间已完成10余次谈心谈话工作，加强班子成员间沟通交流。③充分利用党委会议事规则、党政联席会议议事规则和“三重一大”集体决策制度，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，一起为他人多出谋划策，强化担当作为与大局意识，系统谋划学院整体工作。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

2.存在问题：基层党建工作不规范

(1) 针对“支部“三会一课”台账规范性有待改进，台账事后补记情况较多，补记痕迹明显，时间对应有误，学习次数明显不够”问题

已落实举措：①以推进省级高校党建工作“标杆院系”培育建设为抓手，积极推进学院“智慧服务”特色党建活动和“树人课堂”品牌活动，不断提高党建工作质量。②加强基层党支部标准化、规范化建设。1月13日召开专题培训会，编印《党支部书记专题培训会议材料》，专题学习《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》

《中国共产党支部工作条例》等文件，加强基层党支部标准化建设；开展党支部党建工作定期检查工作，2022年开始每季度检查一次；重新编印《党支部工作记录本》，指导各党支部按要求做好“三会一课”，强化学习次数要求、及时记录等台账规范化记录工作。③出台学院《党委关于进一步加强“样板支部”培育创建的实施办法》《学生党员画像工作实施方案》，严格执行党支部书记述职、党支部民主评议等制度，加强党建工作制度化建设。

该项任务已于2022年3月30日基本完成，并将长期坚持。

(2) 针对“党员发展过程质量把关不严，对思想政治表现考察不深入、情况了解不全面，重视度不足。专升本学生党员存在档案转入不及时”问题

已落实举措：①进一步把好发展党员质量关，从严从紧把握团内推优每个环节，深入全面了解每个发展对象情况。在3月团内推优工作中，对班级推荐上来的推优对象逐个审核，对不符合条件的推优对象明确列出不符合之处，做到从严把关、心中有数、重在质量。②重视专升本学生党员档案转入工作，加快转接进度。2021-2022学年第一学期已按学校要求顺利完成专升本学生党员档案转接和组织关系转接工作。截至目前，学院历年无组织关系遗留问题。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(4) 针对“党费收缴不规范，党员主动缴纳党费意识淡化，未严格执行按月缴纳党费，没有起到通过缴纳党费强化党员身份意识的作用”问题

已落实举措：①加强宣传教育，要求全体党员严格按照《党章》规定主动、按月、足额向党组织缴纳党费。②严格执行党支部党员每月主动缴纳党费制度，明确每月第一天为党员缴纳党费日。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

3.存在问题：党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不够充分

(1) 针对“党委对党员发展工作引领不够，党建工作凝聚力不强。拆分重组后各研究所融合度有待提升。党的宣传教育工作不够，落实效果不佳。学生入党意愿不强，发展高知群体党员重视不足”问题。

已落实举措：①加强党委对党员发展工作的指导与引领作用。健全党支部书记专题培训制度，开展入党启蒙教育，成立学生党员宣讲团，面向班级开展党的知识宣讲，提升学生入党意愿。2020年已发展1名教师党员，2022年正在重点培养1名教师党员入党积极分子。②加强团结和谐的内部文化建设，学院通过组织羽毛球比赛等文体运动、赴宁波集士港镇体验新农村建设、摘草莓等工会活动、形式多样主题党日活动等，增强教师凝聚力和向心力。③加

强党建工作宣传力度，以学院石麟大楼六楼宣传屏幕为载体发布建党百年故事，在石麟 4 楼创建“学党史 悟思想 办实事 开新局”党史学习宣传专栏、在“数聚青年”公众号开辟建党百年、校友星光、考研星途和为师之道等专栏，在学院官网上开辟“理论学习”专栏等，定期推送相关党史学习材料和先进典型人物事例，增强党建工作活力与实效。

该项任务已于 2022 年 3 月 30 日前完成，并将长期坚持。

(2) 针对“教师党员担当作为不够，参与党日活动和学院工作积极性不够高。教师党员先锋模范作用体现不足，在学院中心工作中主动担当作为不够”问题

已落实举措：①扎实推进党史学习教育，增强党员教师坚定理想信念，加强党性磨炼和党员先锋模范作用发挥。2021 年下半年以来，组织教师观看《黄大年》先进事迹专题记录片、开展“聆听红色故事 感悟红色精神”党史学习教育等主题实践活动，弘扬红色文化、增强教师担当使命，以更加高昂饱满的精神状态投入到学院中心工作中去。②加强党支部建设，开展“学党史、忆初心、强党性”、“建党百年、建校廿载、共话担当”、赴宁波御史文化陈列馆和宁波家风馆开展廉洁文化学习教育等形式多样的主题党日活动，进一步增强党支部战斗堡垒作用发挥。

该项任务已即时整改，并将长期坚持。

(四)在加强对巡视巡察、审计等监督发现问题整改落实情况的检查方面

存在问题：对主题教育已发现的问题整改落实不到位

针对“不忘初心、牢记使命”主题教育对标检视发现问题整改不到位，未缓解学院人才引进工作进展缓慢状况，师资净增不明显。未按照整改方案在整改时限内及时修订完善并出台相关制度”问题

已落实举措：①2021年12月专题开展“不忘初心、牢记使命”主题教育对标检视发现问题整改“回头看”活动，逐一对照检查整改落实情况，坚持落实长效机制，不断巩固和深化主题教育成果。②已按照“不忘初心、牢记使命”主题教育整改方案，制定出台学院《学科竞赛管理办法》文件。截止目前，对标检视发现的问题已全部整改完成。

该项任务已于2022年3月30日前完成。

三、立足长效发展，持续整改，巩固提高整改成果

经过前一阶段努力，巡察组反馈意见的整改落实取得了阶段性成效。但全面从严治党永远在路上，整改工作还需继续努力、不断深化。学院党委将继续深化落实全面从严治党主体责任和监督责任，认真贯彻落实学校党委对整改工作的要求，坚决抓好巡察反馈问题的整改，建立检查、发现、整改问题长效机制，提升领导班子的政治意识和攻坚克难能力，推动全面从严治党向纵深发展、向基

层延伸。具体做到以下几方面：

（一）强化政治建设，严明党的纪律

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以巡察整改为契机，强化学院领导班子思想政治建设。严明党的纪律，严守党的政治纪律和政治规矩，持续推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，切实发挥党委政治核心作用。

（二）突出责任担当，落实主体责任

落实党委主体责任，切实有效发挥学院巡察整改工作领导小组及其办公室的作用及职能。对整改方案落实工作明确责任要求、加强责任监督和责任追究，在整改工作中不断完善“四则协同”机制。领导班子突出责任担当，进一步履行“一岗双责”抓好分管领域整改落实。

（三）深入推进整改，巩固已有成果

定期召开整改工作领导小组会议，检查、研讨整改方案各项任务落实情况，持续、深入推进整改。整改工作领导小组办公室持续做好整改方案的跟踪督办工作，确保按时、有效落实各项工作举措。

（四）强化机制建设，用好巡察成果

进一步完善学院议事决策机制和运行机制，通过整改方案落实，把解决共性问题、突出问题与完善机制结合起来，坚持标本兼治，形成一批长效性的制度性成果及工作机制，促进作风建设落地

生根，推进党的建设取得新成效。把学校党委巡察成果转化为促进发展的强大动力，推动学院各项事业持续高质量发展。

附件：1.计算机与数据工程学院党委巡察整改制定或修订规章制度或成果清单

2.巡察反馈意见中基本完成或尚未完成整改问题清单

中共浙大宁波理工学院计算机与数据工程学院委员会

2022年4月6日

附件 1:

计算机与数据工程学院党委巡察整改拟制定

或修订规章制度或成果清单

1. 制定《2022 年计算机与数据工程学院党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》
2. 制定《计算机与数据工程学院党委落实全面从严治党主体责任清单》
3. 修订《计算机与数据工程学院党委理论学习中心组学习制度》
4. 制定《计算机与数据工程学院党委 2022 年理论学习中心组学习计划》
5. 修订《计算机与数据工程学院党政联席会议议事规则》
6. 修订《计算机与数据工程学院党委会议议事规则》
7. 修订《计算机与数据工程学院“三重一大”集体决策制度实施细则》
8. 制定《计算机与数据工程学院党员教育培训实施方案》

9. 制定《计算机与数据工程学院印章管理制度》
10. 修订《计算机与数据工程学院教学工作量核算办法》
11. 修订《计算机与数据工程学院教师教学工作业绩评价办法》
12. 制定《计算机与数据工程学院课堂教学听课管理规定》
13. 制定《计算机与数据工程学院课程思政示范项目建设管理办法》
14. 制定《计算机与数据工程学院党委关于进一步加强“样板支部”培育创建的实施办法》
15. 制定《计算机与数据工程学院学生党员画像工作实施方案》
16. 制定《计算机与数据工程学院学风建设实施办法》
17. 制定《计算机与数据工程学院出国（境）和考研推进实施办法》
18. 制定《计算机与数据工程学院德智体美劳“五育智行”新生始业教育方案》
19. 制定《计算机与数据工程学院国内外升学工作奖励实施办法》

20. 制定《计算机与数据工程学院科研经费监管制度》
21. 制定《计算机与数据工程学院学科竞赛管理办法》
22. 制定《计算机与数据工程学院低值耐用品和材料管理办法》
23. 拟修订《计算机与数据工程学院班导师考核细则》
24. 拟制定《计算机与数据工程学院党委落实意识形态工作责任制实施办法》
25. 更新《计算机与数据工程学院辅导员工作职责》
26. 更新《计算机与数据学院班导师工作职责》

附件2:

巡察反馈意见中基本完成或尚未完成整改问题清单

问题序号	问题类型	具体问题	整改措施	整改进度	责任领导	完成时限	负责部门
1	在聚焦党的理论路线方针政策和党中央决策部署在基层贯彻落实情况，进一步促进党员干部担当作为方面	针对“学院在聘岗条件的设置上，没有充分发挥学院的自主权，没有出台学院的有关政策，没有有效发挥老师特长、调动教师积极性”问题	①强化第五轮聘岗工作总结经验，为下一轮聘岗提供工作思路和主要举措。②完善聘期考核机制，有效调动教师积极性。③完善岗位设置，深化分类聘岗，	①严格落实《计算机与数据工程学院第五轮绩效岗位聘任实施细则》（理工数据〔2019〕3号），2021年4月开展第五轮绩效岗位聘任中期考核工作，对3名教师进行了岗位级别调整，激发教师工作积极性。	庞超逸 于欣	2021年5月31日前已完成。	党政办

			有效发挥教师特长。	②学院将于 2022 年下半年启动第六轮聘岗工作，与学校进度保持一致。	庞超逸 于欣	预计 2022 年 12 月 31 日前完成，与学校进度保持一致。	党政办
2	在聚焦党的理论路线方针政策和党中央决策部署在基层贯彻落实情况，进一步促进党员干部担当作为方面	针对“意识形态工作把关不严，责任落实不到位”问题	出台学院落实意识形态工作责任制的相关制度。	计划出台《计算机与数据工程学院党委落实意识形态工作责任制实施办法》	于欣	预计 2022 年 4 月 30 日前完成	党政办
3	在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治党向基	针对“学院政务不够公开透明”问题	加强制度的公开透明，在广泛征求意见的基础上修订班导师考核、	①已初步拟定了《计算机与数据工程学院班导师考核细则》，等学校相关文件修订发文后，学院做相应	于欣 汪洪	预计 2022 年 5 月 31 日前完成	学工办

	层延伸方面		岗位聘岗等涉及教职工切身利益的实施办法，做到制度制定与执行的公开、公正、公平。	修改并发文实施。			
				②拟出台《学院第六轮绩效岗位聘任实施细则》	庞超逸 于欣	预计2022年12月31日前完成	党政办
4	在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治党向基层延伸方面	针对“教师办公环境亟待改善，学院一直未有相应举措”问题	加强与财务处、总务处等职能部门的沟通协调，争取学校在空间、经费、政策等方面的资源支持。	①2021年以来学院多次与财务处、总务处等职能部门进行沟通协调，争取学校在空间、经费、政策等方面的资源支持。经过努力，初步落实一定修缮经费。制定完成学院教师办公室（石麟大楼6楼和11楼）修缮方案，并已提交学校后勤处。	庞超逸 于欣 余心杰	2022年3月3日前已基本完成	党政办
				②计划于7月启动教师办公室修缮工作，进一步改善教师办公环境。	庞超逸 余心杰	预计2022年8月31日前完成	党政办
5	在聚焦群众身边腐败	针对“存在部分科研	加强学校政策的宣传	①出台学院《科研经费监管制度》，	陈根浪	2022年3月30	党政办

	问题和不正之风，推动全面从严治党向基层延伸方面	项目未按期办理结账手续以及结账后未及时清理、结转结余资金等问题”问题	力度，督促教师按期办理科研项目结账手续以及结账后及时清理、结转结余资金	规范各类经费使用管理。	陈根浪	日前已完成	
				②加强学校、学院政策的宣传力度，多次督促教师按期办理科研项目结账手续以及结账后及时清理、结转结余资金。截止目前，根据学校给定的结转项目清单，所有结账项目已全部办理结转结余资金手续，还有部分科研项目教师未按期办理结账手续，学院将继续督促教师尽快按期结账。		预计2022年6月30日前完成	
6	在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设，推动解决软弱涣散问题，增强基层治	针对“支部“三会一课”台账规范性有待改进，台账事后补记情况较多，补记痕迹明	召开党支部书记专题培训会，强化支部工作规范化开展，强化支部“三会一课”记录本督查	①加强基层党支部标准化、规范化建设。1月13日召开专题培训会，专题学习《中国共产党支部工作条例》等文件，加强基层党支部标准	于欣	2022年3月30日前已完成	党政办 学工办 各党支部

	理实效方面	显，时间对应有误， 学习次数明显不够” 问题	工作。	化建设；重新编印《党支部工作记录本》，指导各党支部按要求做好“三会一课”，强化学习次数要求、及时记录等台账规范化记录工作。			
				②开展党支部党建工作定期检查工作，2022年开始每季度检查一次	于欣	预计2023年1月30日前完成	党政办 学工办 各党支部

(此页无正文)

抄送：学校鲁东明副校长，学校党委办公室，学校纪检监察室。

浙大宁波理工学院计算机与数据工程学院党政办公室 2022年4月7日印发
